

Ziekteverzuimverzekering No-Claim

Wat is wel en niet gedekt door deze verzuimverzekering?



Wat is een verzuimverzekering?

Bent u een werkgever en heeft u een werknemer die door ziekte of een ongeval niet kan werken? Dan moet u zijn loon doorbetalen. Met onze Ziekteverzuimverzekering No-Claim krijgt u het loon voor maximaal 104 weken vergoedt. U bepaalt zelf of we alle loonkosten vergoeden of maar een deel.

Extra informatie

Heeft een werknemer recht op een andere uitkering, bijvoorbeeld van het UWV? Dan kan het zijn dat we minder of niet uitkeren.



Hoe werkt het?

U kiest zelf uw dekking. Op basis van de keuzes die u maakt, stellen wij de vergoeding van de loonkosten vast. We kijken hierbij naar het bij ons bekende salaris van uw zieke werknemer. En naar de ziek- en hersteldmelddatum.



Keuze: verzuimbegeleiding

Wij bieden begeleiding aan bij ziekte van een werknemer. Of u kiest ervoor om deze begeleiding zelf te organiseren. In beide gevallen moet u voldoen aan de Wet verbetering poortwachter.

Extra informatie

Wat houdt de Wet verbetering poortwachter in? U als werkgever zorgt er samen met de zieke werknemer voor dat deze zo snel mogelijk weer verantwoord aan het werk kan. U heeft een actieve rol bij de re-integratie. Ook de werknemer is verplicht om mee te werken.



Wanneer keren wij niet of minder uit?

We keren niet uit als de werknemer al arbeidsongeschikt was voordat hij in dienst kwam. Of voor u de verzekering afsloot. Maar ook bij fraude of als de arbeidsongeschiktheid uw schuld is, keren we niet uit. Moet u van het UWV langer loon doorbetalen? Dan vergoeden wij dat niet.

Extra informatie

Doet u te weinig aan re-integratie? Dan beïnvloedt dat de uitkering.



Voor wie?

Dit is een verzekering voor werkgevers. U meldt alle werknemers aan die bij u op de loonlijst staan, ook werknemers met een tijdelijk contract. Directeuren-grotoaandeelhouders zijn niet verzekerd.

Extra informatie

U meldt al uw werknemers aan die verzekerd moeten zijn voor de werknemersverzekeringen (WW, ZW en WIA).



Keuze: vergoeding werkgeverlasten

Naast het loon zijn er ook andere kosten die gewoon doorlopen als uw werknemer ziek is. Bijvoorbeeld de premies voor de werknemersverzekeringen. U kunt kiezen om (een deel van) deze kosten te laten vergoeden.

Extra informatie

Kiest u voor de vergoeding werkgeverlasten? Dan verhogen wij het verzekerde loon van uw werknemers met 25%.



Keuze: re-integratie

Wij ondersteunen u bij de re-integratie van uw zieke werknemers. En dragen bij in de noodzakelijke re-integratiekosten. Let op: U blijft met uw werknemer verantwoordelijk voor de re-integratie.

Extra informatie

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor een goed verzuim-, controle- en re-integratiebeleid. Maar ook voor het nakomen van de wettelijke verplichtingen volgens bijvoorbeeld de Wet verbetering poortwachter, de ZW en de WIA. Daarbij moet u uw werknemer passende arbeid aanbieden als uw verzuimdienstverlener u daarom vraagt.



Let op

Voor deze verzekering moet u een contract hebben met een verzuimdienstverlener. Geef uw ziekmelding binnen twee werkdagen door via ons online werkgeversportaal. Verandert er tussentijds iets in de situatie van uw zieke werknemer? Dan geeft u dit ook meteen in het portaal door.



Extra: advies en rechtsbijstand

Deze verzekering is inclusief onze dienstverlening voor advies en rechtsbijstand.

Extra informatie

Deze dienstverlening helpt u als uw werknemer vaak of langere tijd ziek is. Hiermee weet u welke regels er zijn, wat u wel en niet moet betalen en welke rechten u en uw werknemer hebben. Ook verhalen wij de loon- en re-integratiekosten op een wettelijk aansprakelijke derde. Bijvoorbeeld als iemand uw werknemer aanrijdt.



Eigen risico

Er geldt een eigen risicoperiode. U bepaalt zelf hoe lang deze periode is. In deze periode krijgt u geen vergoeding voor het doorbetalen van loon van uw zieke werknemers.



Gezondheid

We vragen voor deze verzekering geen medische informatie van uw werknemers.



Premie

We berekenen de jaarpremie door de uniforme lonen van uw werknemers bij elkaar op te tellen. Per werknemer geldt een maximum te verzekeren loon. De totale loonsom verhogen we met de eventueel meeverzekerde werkgeverslasten. De uiteindelijke uitkomst vermenigvuldigen we met uw premiepercentage.

Extra informatie

Het uniforme loon is het loon waarover u loonbelasting betaalt. De hoogte van uw premiepercentage hangt af van de samenstelling van uw personeelsbestand, de gekozen dekking, het verzuim in uw branche en het verzuim in uw bedrijf.



Afsluiten, wijzigen en stoppen

Uw verzekering begint op de ingangsdatum die op de polis staat. Verandert er iets in de situatie van uw bedrijf? Meld dit dan zo snel mogelijk aan ons. Na de eerste drie jaar kunt u de verzekering dagelijks opzeggen met een maand opzegtermijn.

Extra informatie

Een fusie of overname kan grote gevolgen hebben voor deze verzekering. Bij een aanpassing van uw premiepercentage of onze voorwaarden kunt u altijd uw verzekering opzeggen vanaf de datum van de aanpassing.

Deze Verzekeringskaart geeft alleen een samenvatting van de verzekering.

In de [polisvoorwaarden \(https://www.aegon.nl/zakelijk/inkomensverzekeringen/gezond-werkplan\)](https://www.aegon.nl/zakelijk/inkomensverzekeringen/gezond-werkplan) staat uitgebreid waarvoor iemand wel en niet is verzekerd.

Versie 1, 06-03-2017

© Verbond van Verzekeraars

www.vanatotzekerheid.nl (<http://www.vanatotzekerheid.nl>)